

[09:08] Jan Diefenbach - Vitos Teilhabe (Gast)

Die hinterlegte Power Point Präsentation ist als geschützte PowerPoint Datei hinterlegt - nicht als PDF - und kann aktuell nicht ausgedruckt und/oder gespeichert werden. Können Sie die Datei wie bei der letzten Veranstaltung noch als PDF veröffentlichen, sodass sie ausgedruckt werden kann?

[09:09] bpa (Gast)

Sie können die Datei direkt beim Herunterladen speichern.

[09:10] bpa (Gast)

Eine PDF Version wird im Anschluss noch erstellt

[09:14] Yvonne Fritz

sind in der Nettoarbeitszeit auch die Regenerationstage berücksichtigt?

[09:14] bpa (Gast)

Im KGSt-Wert sind diese noch nicht berücksichtigt

[09:15] Groß, Dr. Elke

Nein, sie sind aber im Tarif berücksichtigt.

[09:16] Julia Jakob

Kann die Eingliederungshilfe den Personalschlüssel bestimmen bzw. muss dieser in der Leistungsvereinbarung festgelegt werden?

[09:16] bpa (Gast)

Der Personalschlüssel ist in der LV zu vereinbaren

[09:16] Groß, Dr. Elke

Zum Personalschlüssel kommen wir später noch.

[09:17] Sinning, Kerstin (EGH, Kreis Bergstraße) (Gast)

Die Präsentation ist auf der Homepage hinterlegt, jedoch wird ein Kennwort gefordert. Ist es möglich das Kennwort zu erhalten, um die Folien ausdrucken zu können? Vielen Dank schon einmal im Voraus!

[09:18] Groß, Dr. Elke

Beim Kennwort einfach auf "Weiter" oder "OK" klicken; dann klappt es.

[09:19] Sinning, Kerstin (EGH, Kreis Bergstraße) (Gast)

Danke! Es hat geklappt, als ich auf "schreibgeschützt" gegangen bin.

[09:19] bpa (Gast)

Eine PDF-Version wird im Anschluss noch zur Verfügung gestellt (s.o.)

[09:23] N. Müller-Hebestriet T24 (Gast)

Das heisst die Stunden addieren sich und werden dann durch die Anzahl der Gruppen-TN geteilt.
Ist das einheitlich geregelt oder Verhandlungsgegenstand

[09:24] N. Müller-Hebestriet T24 (Gast)

zum Thema "gemeinsame Anspruchnahme von Leistungen"

[09:24] Schacht-Gerdum, Antje

Sind in der Pauschale für Leitung und Verwaltung nur Personalkosten zu berücksichtigen, keine Sachkosten?

[09:25] Dr. Werner Hecker (blista MR) (Gast)

Was bedeutet: "Teilhabe an Bildung wird nicht als kompensatorische oder qualifizierte Assistenz ausgeführt"

[09:27] N. Müller-Hebestriet T24 (Gast)

Ist entscheidend bei der Fortschreibung. Wenn die EGH die Fortschreibungssätze nach kA und qA trennt

[09:37] Yvonne Fritz

wo finde ich die beschreibbare Wordversion der Anlage 4a (Leistungsvereinbarung)?

[09:38] bpa (Gast)

Falls sie noch nicht auf der Homepage eingestellt ist, wird sie es noch

[09:38] Hofmeister (HStT)

Sie wird nach Vertragsunterzeichnung allen Vertragspartnern als Anhaltspunkte für Ihre Verhandlungen vor Ort noch zur Verfügung gestellt

[09:39] Yvonne Fritz

Danke

[09:39] Hofmeister (HStT)

Materialien-Link immer: <https://www.hess-staedtetag.de/aktuelles/bundesteilhabegesetz/#c1677>

Hessischer Städtetag: Bundesteilhabegesetz

[09:43] K. Vogt ILB (Gast)

Können wir auch mit bestehender Leistungsvereinbarung zur Vergütungsverhandlung mit aktueller Kalk.-Datei aufrufen um den Zeitraum bis zur Finalisierung der neuen Leistungsvereinbarung nach aktuellem Rahmenvertrag zu überbrücken.

[09:43] N. Müller-Hebestriet T24 (Gast)

Mikro ist noch aus

[09:46] Groß, Dr. Elke

Herr Vogt: nein für den bisherigen stationären Bereich, weil Ihre derzeitige Leistungsvereinbarung wahrscheinlich keine Unterscheidung in kompensatorische und qualifizierte Assistenz aufweist.

[09:51] Wilden, Monika
was heisst Mischkalkulation ?

[09:55] Wilden, Monika
die Heimrichtlinien lassen keine kompensatorischen Leitungen aufgrund der Fachkraftquote nicht möglich, daher dann auch keine Mischkalkulation

[09:57] Dernbach, Florian T.

Müssen eigentlich alle bestehenden Verträge neu kalkuliert werden oder kann man bei den aktuellen Preisen/Vereinbarungen bleiben, wenn es Träger und Erbringer so wünschen?

[09:58] Roth, Brigitte

@Dernbach: dazu kommen wir später noch.

[09:58] Hofmeyer (LWV) (Gast)

Da Sie eben darauf eingegangen sind, dass alle Leistungserbringer neu verhandelt werden: Fordern die örtlichen Träger der EGH dazu auf oder gibt es eine Verpflichtung für die Leistungserbringer, proaktiv auf die EGH-Träger zuzugehen?

[09:59] Groß, Dr. Elke

Alle Leistungs- und Vergütungsvereinbarungen müssen neu abgeschlossen werden. Die Träger der Eingliederungshilfe kommen auf Sie zu.

[10:01] Groß, Dr. Elke

Neue Kalkulationen sind auf jeden Fall da erforderlich, wo es die Unterscheidung zwischen der kompensatorischen und der qualifizierten Assistenz gibt, also bei der Sozialen Teilhabe.

[10:03] Syring, Gerhard

Erfolgt die Kalkulation der PK prospektiv?

[10:04] Hofmeyer (LWV) (Gast)

Ist das Kalkulationstool geöffnet für den Fall, dass z. B. unter (13) pädagogische Betreuung Basisleistung mehr als 5 Mitarbeitende beschäftigt sind oder wird dann über einen gesonderten Personalnachweis gearbeitet?

[10:05] Groß, Dr. Elke

Nach dem Gesetz immer prospektiv auf der Grundlage der derzeitigen Stellen und Bedarfe.

[10:06] Gerland, Stefan

Die Kalkulationsdatei darf weder geöffnet noch verändert werden. Bilden Sie bitte Mitarbeitergruppen.

[10:06] Sipf (Gast)

können wir auch diese Muster-Datei unter Excel erhalten? Vielen Dank vorab, Andreas Sipf

[10:07] Gerland, Stefan

Die Datei kann unter o.g. Link von Herrn Hofmeister heruntergeladen werden

[10:07] Hofmeister (HStT)

Die Datei steht als Anlage 5a bereits unter dem og. Link

[10:07] Hofmeister (HStT)

Anlage 5b ist das Anwenderhandbuch dazu -- dazu kommen wir aber gleich noch

[10:07] Petra Petermann

was tue ich, wenn ich mehr als 5 Mitarbeitergruppen habe? bei vielen langjährigen MA gibt es unterschiedliche Vergütungen bzgl. Besitzstand/Kinderzuschläge etc. da reichen 5 Zeilen niemals aus

[10:08] Gerland, Stefan

bei mehr als 5 Mitarbeitergruppen bilden Sie einen Durchschnitt. Nicht jede Stufe muss ausgewiesen werden

[10:22] Hofmeister (HStT)

Pause bis 10:35 Uhr

[10:22] Groß, Dr. Elke

Pause bis 10.35 Uhr

[10:22] JG Rhein-Main (Gast)

Wie sieht das bei einem LN mit extremer Sachzerstörung aus? Wie soll das in der Basisleistung berücksichtigt werden?

[10:25] Gonnermann, Jörg

Im RV 3 gab es eine Umrechnungsdatei mit dem Vergleich vor- und nach Umstellung. Wie sehen Sie diese Kontrollfunktion im RV 1

[10:30] Gerland, Stefan

Im Rahmenvertrag 1 erfolgt keine Umrechnung sondern eine Neukalkulation der Leistungen.

[10:31] Groß, Dr. Elke

Daher gibt es auch keine Umrechnungsdatei.

[10:31] Gerland, Stefan

Was meinen Sie mit Sachzerstörung. Könnte man durch sofortige Abschreibung bei einer Neukalkulation unterbringen

[10:37] Jan Diefenbach - Vitos Teilhabe (Gast)

Das bedeutet, dass die ITLs in Abwesenheitszeiten nicht abgerechnet werden können?

[10:37] Jan Diefenbach - Vitos Teilhabe (Gast)

Auch nicht in abgesprochenen Abwesenheitszeiten?

[10:39] Jan Diefenbach - Vitos Teilhabe (Gast)

Das bedeutet, die gesamten Ferien plus 42 Tage können abgerechnet werden?

[10:41] Sinning, Kerstin (EGH, Kreis Bergstraße) (Gast)

D.h. die Elnrichtung zahlt das Verzehrgeld an die Person aus?

[10:42] Groß, Dr. Elke

Der Ausgleich erfolgt an die leistungsberechtigte Person.

[10:43] A.Scherer JG-Rhein-Main (Gast)

Wer zahlt, wenn der LN Türen, Wände und Möbel zerstört.

[10:43] Jan Diefenbach - Vitos Teilhabe (Gast)

Vielen Dank für die Beantwortung einer ersten Frage bzgl. der ITLs und Abwesenheitszeiten. Könnten Sie noch auf meine zweite Frage eingehen. Die gesamten Ferien + 42 Tage können abgerechnet werden?

[10:44] Tobias Trapp

Was ist wenn ein MA kündigt und ich nicht die ausreichenden MA zur Verfügung habe ? Wie lange habe ich Zeit die Stelle nachzubeseetzen, ohne Abschläge in Kauf nehmen zu müsse?

[10:45] Martin Weiness

Im Rahmenvertrag 1 ist im Kopf von Teil 3 (Vergütungen) Rahmenvertrag 3 ausgewiesen - bedeutet dies, dass dieser Teil identisch zu Rahmenvertrag 3 ist?

[10:45] Groß, Dr. Elke

Zum Personalabgleich kommen wir noch.

[10:46] Groß, Dr. Elke

Kopfzeile muss noch korrigiert werden.

[10:47] Gerland, Stefan

Bei "schwierigen" Kindern und Jugendlichen, muss dies in die Leistungsvereinbarung mit aufgenommen werden und in der Kalkulation kann dann von den handelsrechtlichen Abschreibungsvorschriften nach unten abgewichen werden ... Thema Zerstörung von Inventar und Gebaudebestandteilen.

[10:49] Gerland, Stefan

Ebenso sollte dann ein höherer Instandhaltungsaufwand vereinbart werden.

[10:49] N. Müller-Hebestriet T24 (Gast)

Krankheitstage gemäß betrieblicher Erhebung oder Statistik?

[10:50] Groß, Dr. Elke

Und in der Konzeption würde ich es auch berücksichtigen.

[10:50] Info RMB

Können Sie bitte den Link für die Kalkulationstabellen Ambulant Soziale Teilhabe und für Teilhabe an Bildung senden?

[10:51] Hofmeister (HStT)

<https://www.hess-staedtetag.de/aktuelles/bundesteilhabegesetz/#c1677>

Hessischer Städtetag: Bundesteilhabegesetz

[10:51] Groß, Dr. Elke

Krankheitstage: betriebliche Erhebung

[10:51] Hofmeister (HStT)

Anlagen 6a und 6b

[10:52] Sankt Vincenzstift -1 (Gast)

Wie soll in der ambulanten Betreuung der Auslastungsgrad berechnet werden?

[10:53] Botzon Dirk

Ist das grundsätzlich dieses Kalkulationsschema anzuwenden oder können sich die Vertragspartner auf ein anderes verständigen (z. B. ein Schema, das in der Vergangenheit zugrunde gelegt wurde)?

[10:57] N. Müller-Hebestriest T24 (Gast)

Hinsichtlich der Eingruppierung von angelernten Kräften gibt es oftmals Diskussionen. Gibt es hier eine Empfehlung? Kann die Eingruppierung gemäß Haustarif als Vorbehalt/Unangemessenheit gegen die Wirtschaftlichkeit genutzt werden?

[10:57] Groß, Dr. Elke

Auch ein Haustarif gilt als wirtschaftlich angemessen.

[11:00] Martin Weiness

Bei der Berechnung der Jahresarbeitszeit entsteht bei einem hohen Anteil von Teilzeitbeschäftigten eine Verschlechterung der Auslastungswerte - gibt es in der Datei eine Option um diesem Umstand Rechnung zu tragen?

[11:01] Sabine Eickmann

Gelten diese dann auch für andere Kreise

[11:02] Groß, Dr. Elke

Frau Eickmann: Was meinen Sie mit "diese"?

[11:03] Sabine Eickmann

Leistungsvereinbarung und Vergütungsvereinbarung

[11:03] Hofmeister (HStT)

JA! Siehe Schulung A: Wichtig

: Die Leistungs- und Vergütungsvereinbarung werden nur mit dem örtlich zuständigen Träger der Eingliederungshilfe abgeschlossen!

[11:03] Roth, Brigitte

Die LV und VV gilt dann für alle (anderen) Träger der EGH

[11:04] Hofmeister (HStT)

Und gelten dann für alle belegenden EGH-Träger - auch von außerhalb Hessens

[11:04] Sabine Eickmann

Danke! Aktuell versuchen Träger der EGH stets eigene LV und VV abzuschließen

[11:05] Anna-Lena Krafczik (aha e.V.) (Gast)

Muss die Kurzfristigkeit der Absage nachgewiesen werden, und wenn ja wie?

[11:05] Groß, Dr. Elke

Nur das Instrument der Bedarfserhebung kann ein anderes sein.

[11:05] VIVA Stiftung Schülassistenz (Gast)

Hallo in die Runde, können LT Abrechnung kurzfristiger Absage ablehnen? (im Rahmen einer "individuellen Vergütungsvereinbarung")Danke

[11:05] Groß, Dr. Elke

Kein Nachweis erforderlich.

[11:06] Roth, Brigitte

Die anderen Träger der EGH müssen die Regularien des RV 1 anwenden.

[11:07] Gerland, Stefan

kurzfristige Absagen und der Vergütung sollten Sie neben der Auslastung auch in der Entgeltvereinbarung regeln

[11:07] Anna-Lena Krafczik (aha e.V.) (Gast)

Gilt der Zeitzuschlag für Fahrtzeiten auch für die Teilhabe an Bildung (Schülassistenz), und wenn ja, wie muss die Fahrtzeit der MA erfasst/nachgewiesen werden?

[11:09] bpa (Gast)

Der Rahmenvertrag, die Leistungs- und Vergütungsvereinbarungen binden alle anderen Träger.

[11:11] N. Müller-Hebestriest T24 (Gast)

Was ist generell mit Ausfallzeiten. Der erste Tag gilt als tatsächlich erbracht. Was ist mit weiteren Ausfallzeiten: Kind krank (bis zu 3 Wochen) , Hitzefrei, stationärer Aufenthalt, die nicht vom Leistungserbringer verschuldet sind? Dieser muss jedoch (arbeitsrechtlich) seinen Mitarbeiter weiterzahlen

[11:13] bpa (Gast)

solche Ausfallzeiten sind in die Vergütung zu kalkulieren (Auslastung, Abzug der nettojahresarbeitszeit etc.) Ggf. muss eine Einzelfallregelung getroffen werden

[11:14] Anna-Lena Krafcsik (aha e.V.) (Gast)

bpa (Gast)

solche Ausfallzeiten sind in die Vergütung zu kalkulieren (Auslastung, Abzug der nettojahresarbeitszeit etc.) Ggf. muss eine Einzelfallregelung getroffen werden

Fallen diese Beispiele nicht unter "Leistungserbringung nicht möglich, Leistung gilt als erbracht"?

[11:15] bpa (Gast)

Nein, damit sind die kurzfristigen Ausfälle gemeint

[11:15] Yvonne Fritz

Welche Kalkulationsdatei nehmen wir für unsere Förderschule?

[11:15] Anna-Lena Krafcsik (aha e.V.) (Gast)

Was bedeutet dann "Leistungserbringung nicht möglich"?

[11:16] bpa (Gast)

LbP nicht anwesend, Tür wurde nicht aufgemacht etc.

[11:24] Tobias Trapp

Was ist wenn ein MA kündigt und ich daher nicht die ausreichenden (verhandelten) MA zur Verfügung habe ? Wie lange habe ich Zeit die Stelle nachzubesetzen, ohne Abschlüge in Kauf nehmen zu müssen?

[11:25] Gerland, Stefan

ordnungsrechtlich müssen Sie jederzeit die Betreuung sicherstellen

[11:25] Gerland, Stefan

vertragsrechtlich müssen Sie nachweisen können, dass Sie aktiv suchen

[11:26] Tobias Trapp

stationär

[11:26] Gerland, Stefan

ordnungsrechtlich meinte ich die Aufsichtspflicht

[11:29] Hofmeyer (LWV) (Gast)

Wenn denn mit der Förderschule kein Internat o. Ä. gemeint ist, ist die Förderschule m. E. nicht von dem Geltungsbereich des RV 1 erfasst und wäre dann über das Kultusministerium u. a. zu klären.

like 1

[11:35] JG Rhein-Main (Gast)

Wie soll die Umstellung der Einzelfälle- zukünftig ITLs erfolgen? Alle auf einmal, nach Vertragvertragsabschluss , als individuelle Bedarfsermittlung und Gesamtplanverfahren ?

[11:40] Olaf Thomä (Gast)

in welcher Tarifgruppe sind Fachkräfte mit Fachqualifikation zu kalkulieren ? TVöD 8 (a) oder 11 ?

[11:43] Stadt Frankfurt am Main (Gast)

die U1 Umlage eröffnet Trägern eine Begrenzung der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall durch die jeweilige Krankenversicherung im REGelfall werden 60% der Entgeltfortzahlungskosten von davon abgedeckt. Es ist nicht plausibel sowohl die U1 Kosten als auch die vollen Krankheitstagen zu kalkulieren

[11:44] Hofmeister (HStT)

Pause bis 11:55 Uhr

[11:44] Stefan Hißnauer - bpa (Gast)

pause bis 11:55 uhr

[12:07] Johannes Weldner (Gast)

Was ist bei überschreiten des Personals es wird schwierig sein langfristig Personal zu binden das ohne Qualifikation kompensatorische Leistungen erbringt.

[12:08] Fichter, Carina

Werden die Kalkulationsdateien auf der Website zukünftig hinsichtlich Änderungen der Höhe der AG-Beiträge auf dem aktuellsten Stand gehalten?

[12:09] Schacht-Gerdum, Antje

Wir ziehen nur die bezahlten Krankheitstage bei der Jahresarbeitszeit ab!

[12:12] Kerstin Glawion (Gast)

Gibt bzw. wird es zu den Anlagen 6a und 6b ein Anwenderhandbuch (wie Anlage 5b) geben?

[12:14] K. Vogt ILB (Gast)

Vielen Dank

[12:15] Gerland, Stefan

Sehr gute strukturierte Schulung!

[12:15] Julia Jakob

Vielen Dank!

[12:15] N. Müller-Hebestriet T24 (Gast)

Vielen Dank für diese Informationsveranstaltung!

[12:15] Yvonne Fritz

Vielen Dank!

[12:15] LWV Kassel (Gast)

